



Istituto Comprensivo

P.zza Gorla - 14018 VILAFRANCA D'ASTI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

al CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021/2022

PREMESSO

- In data 13 dicembre 2021, la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo Statale di Villafranca d'Asti e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007 e art. 7 CCNL 19/04/2018;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.

- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il verbale del Collegio Docenti in cui vengono individuati i collaboratori del Dirigente Scolastico, i coordinatori dei plessi e definite le aree per le funzioni strumentali per la realizzazione del POF per l'a.s. 2021/2022;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA nell'a.s. 2021/2022 per la realizzazione del PTOF;
- VISTA la Contrattazione Integrativa di Istituto, sottoscritta il 13 dicembre 2021, fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021/2022 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO
RELAZIONA**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		13 dicembre 2021
Periodo temporale di vigenza		A.s. 2021/2022
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Cgil, Cisl, Uil, Snals Organizzazioni sindacali firmatarie: Cgil, Cisl, Uil
Soggetti destinatari		Personale docente e a.t.a. dell'Istituto Comprensivo Statale di Villafranca d'Asti
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> • Relazioni e diritti sindacali a livello di Istituzione scolastica • Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro • Utilizzo del personale in rapporto al PTOF • Criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi dell'istituzione scolastica del personale docente ed ATA • Organizzazione del servizio per il personale docente e ata • Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale • Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica. • Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015 • I Pon nel contratto: progetti comunitari • Piano delle risorse complessive per i compensi accessori, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale • Criteri e finalità di ripartizione del fondo M.o.f. • Ripartizione delle risorse economiche al personale
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Contratto stipulato il 13/12/2021 viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 : adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26.01.2011
		Adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		Obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"
		Validazione della Relazione della Performance dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo Statale di Villafranca d'Asti è composto da n.4 Scuole dell'Infanzia, n.5 Scuole Primarie e n.3 scuole Secondarie di I° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1.028 studenti, n. 104 docenti e n. 25 a.t.a. in organico di diritto.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:
- facilitare l'apprendimento attraverso: lo star bene a scuola, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2021/2022:

- l'accoglienza e l'integrazione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento;
- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;
- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza, che ora rientra a pieno titolo nell'offerta formativa del curriculum.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) allo stato contingente attuale determinato dall'emergenza costituita dalla pandemia da Covid-19, favorire l'inclusione di tutti gli studenti garantendo loro l'opportunità di accedere alla didattica in presenza in sicurezza e alla didattica a distanza anche per mezzo del supporto alle famiglie in difficoltà;
- c) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- d) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- e) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi

dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio di istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale docente

LEGITTIMITA' GIURIDICA Ccnl	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo dip.
Art.88 - comma 2/a	flessibilità organizzativa e didattica	€ 8.750,00
Art.88 - comma 2/d	attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 35.545,00
Art.88 - comma 2/f	collaborazione al dirigente scolastico	€ 2.362,50
Art.88 - comma 2/k	compensi per ogni altra attività deliberata nel POF	€ 19.575,91
	<i>Totale F.Ist.</i>	€ 65.233,41
Art. 33	funzioni strumentali al Pof	€ 4.380,64
Art.87 - comma 1	avviamento alla pratica sportiva	€ 5.354,98
Art. 30	ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti	€ 11.083,91
Art. 2 c.2 / 2014	Aree a rischio	€ 2.870,72
	<i>Totale docenti</i>	€ 88.923,66

Personale A.t.a.

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo dip.
Art.88 - comma 2/e	prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 28.671,67
Art.88 - comma 2/j	indennità di direzione DSGA	€ 4.620,00
Art.88 - comma 2/i	sostituzione DSGA	€ 2.387,52
	<i>Totale F.Ist.</i>	€ 35.679,19
Art. 47 - comma 1/b	incarichi specifici	€ 2.725,37
Art.88 - comma 2/k	compensi per ogni altra attività deliberata nel Pof	€ 7.620,00
	<i>Totale personale a.t.a.</i>	€ 46.024,56

C) Criteri utilizzati per la liquidazione dei compensi

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

D) Osservazioni

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 13 dicembre 2021, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007 e art. 7 c. 8 CCNL 19/04/2018.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Villafranca d'Asti, 13 dicembre 2021

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Silvia MonTERSINO
Firmato digitalmente