



Istituto Comprensivo Statale

P.zza Gorla - 14018 VILAFRANCA D'ASTI

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2020/2021

Il giorno 22 del mese di dicembre dell'anno 2020 presso l'Istituto Comprensivo di Villafranca d'Asti, al fine della stipula del Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2020/2021, si sono riunite le seguenti rappresentanze:

◆ Dirigente Scolastica Dott.ssa MONTERSINO Silvia

e

la R.S.U., rappresentata dalle persone di:

- ◆ PEROSINO Giordana (FLC C.G.I.L.)
- ◆ MUGLIA Maria (U.I.L. SCUOLA RUA)
- ◆ ZAPPA Daniela (C.I.S.L. SCUOLA)

Partecipano alla seduta anche le seguenti OO.SS. provinciali:

- ◆ CALAGNA Mauro (C.I.S.L. SCUOLA)
- ◆ LI SANTI Mario (FLC C.G.I.L.)
- ◆ MUSICA Valerio (S.N.A.L.S. SCUOLA)

Art. 23 – RISORSE FINANZIARIE DELL'ISTITUTO

L'INFORMAZIONE (art. 5 CCNL 2016/18)

Sono utilizzati per l'erogazione di compensi accessori:

- le risorse del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, che comprende le risorse del Fis e del Mof, nonché le risorse per la ex valorizzazione professionale del personale docente di cui all'art.1 del c.127 della L. 107/2015 ora confluite nel Fis come stabilito dall'art. 1, comma 249 della Legge 160/2019;
- Le risorse per i progetti regionali, nazionali e comunitari;
- Le risorse che nel programma annuale sono comunque destinate alla retribuzione del personale della scuola.

Nello specifico, per l'a.s. 2020/2021 questo Istituto Scolastico avrà a disposizione le seguenti risorse economiche:

- fondi ministeriali per il Miglioramento dell'Offerta Formativa che è costituito da: Fondo di Istituto + Funzioni Strumentali al P.O.F. + Incarichi Specifici personale ATA + Ore Eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti + Attività complementari di Educazione Fisica;
- fondi ministeriali la ex valorizzazione professionale del personale docente di cui all'art.1 del c.127 della L. 107/2015;
- fondi ministeriali-USR ex art. 9 CCNL per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;
- contributi comunali per retribuzione del servizio di accoglienza e sorveglianza alunni in orario anticipato e posticipato, svolto dal personale ATA;
- contributi da famiglie per servizio di accoglienza e sorveglianza alunni in orario anticipato, svolto dal personale ATA;

Negli articoli seguenti saranno riportati il dettaglio di entrata e spesa nonché i criteri di distribuzione delle risorse finanziarie tra il personale scolastico.

Art. 24 – I PON nel contratto: progetti comunitari (Art. 22 c.4, lett. C3 - CCNL 2016/18)

I progetti comunitari vengono attuati eseguendo le seguenti azioni:

1. Relativamente alla partecipazione della scuola ai Progetti comunitari viene effettuata l'informazione preventiva dopo l'approvazione della partecipazione ai bandi da parte del Collegio dei Docenti e del Consiglio di Istituto;
2. In sede di informazione successiva sull'utilizzo dei fondi per il salario accessorio sarà data specifica informazione sulle retribuzioni di ciascuna unità di personale della scuola coinvolta nella realizzazione del progetto.

Art. 25 – Miglioramento Offerta Formativa (M.O.F.)**➤ Assegnazione risorse a.s. 2020/2021**

In base ai parametri attualmente in vigore, si determina il budget dell'Istituto per il M.O.F. a.s. 2020/2021, confermato da nota MIUR prot. 23072 del 30.09.2020.

FONDO DI ISTITUTO:

Parametri	Numero di unità	Importo per unità	Totale Lordo Stato	Lordo Dipendente (Lordo Stato / 1,327)
Punti erogazione servizio	12	€ 2.547,42	€ 30.569,04	
Posti organico diritto	132	€ 323,69	€ 42.727,08	
TOTALE			€ 73.296,12	€ 55.234,45

FUNZIONI STRUMENTALI AL P.O.F.:

Quota variabile	N. docenti O.D.	Lordo Stato	Lordo dipendente (Lordo Stato / 1,327)
€ 36,52	106	€ 3.871,12	
	Quota fissa	€ 1.422,02	
	Complessità	€ 615,97	
TOTALE		€ 5.909,11	€ 4.452,99

INCARICHI SPECIFICI PERSONALE A.T.A.:

Quota variabile	N. unità a.t.a. O.D. escluso dsga	Lordo Stato	Lordo dipendente (Lordo Stato / 1,327)
€ 151,49	25	€ 3.787,25	€ 2.853,99

ORE ECCEDENTI in sostituzione di colleghi assenti:

Quota variabile	N. docenti O.D.	Lordo Stato	Lordo dipendente (Lordo Stato / 1,327)
€ 27,02 (infanzia e primaria)	68	€ 1.842,12	
€ 48,09 (scuola secondaria)	38	€ 1.827,42	
TOTALE		€ 3.669,54	€ 2.765,29

ATTIVITA' COMPLEMENTARE DI EDUCAZIONE FISICA:

Quota variabile	N. classi second.	Lordo Stato	Lordo dipendente (Lordo Stato / 1,327)
€ 85,55	18	€ 1.539,90	€ 1.160,44

AREE A RISCHIO: € 2.739,32

VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO, che ai sensi della L. 160/2019 sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL del 2007: **€ 14.320,82**

➤ **Economie anni precedenti**

Si sommano, all'assegnazione del M.O.F. 2020/2021, le economie degli anni precedenti, così dettagliate:

Descrizione	Capitolo Miur	Lordo Dip.
Fondo di Istituto – docenti	2556/5	€ 18.133,08
Fondo di Istituto – personale a.t.a.	2556/5	€ 11.894,92
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	2554/6	€ 721,79
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	2555/6	€ 2.994,79
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	2556/6	€ 6.559,77
Attività complementare ed. fisica	2555/12	€ 3.042,11
Valorizzazione personale	2554/13	€ 110,92
Valorizzazione personale	2555/13	€ 1.028,98

Art. 26 – Altre entrate per attività aggiuntive

Si dettagliano le disponibilità elencate nel precedente art. 23 con i seguenti finanziamenti:

- contributi comunali per retribuzione del servizio di accoglienza e sorveglianza alunni in orario anticipato e posticipato, svolto dal personale ATA: € 1.130,37 lordo dip. (€ 1.500,00 lordo Stato);
- contributi da famiglie per servizio di accoglienza e sorveglianza alunni in orario anticipato, svolto dal personale ATA: € 4.595,56 lordo dip. (€ 6.098,31 lordo Stato).

Art. 27 – Finalità e ripartizione delle risorse economiche

Il Fondo MOF è finalizzato all'attuazione del Piano dell'Offerta Formativa e pertanto è utilizzato a favore di tutte le categorie del personale scolastico nelle persone che svolgano attività e progetti, diretti o di supporto, in aggiunta alla normale attività lavorativa prevista dal vigente CCNL. I finanziamenti vincolati di cui all'art. 25 nonché le ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti, le funzioni strumentali al POF, gli incarichi specifici ATA e le economie degli anni precedenti verranno utilizzati per retribuire la categoria o il personale per il quale sono destinati.

Il Fondo di Istituto assegnato a.s. 2020/2021, comprensivo delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico che ai sensi della L. 160/2019 sono utilizzate per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL del 2007, decurtato di euro 4.710,00 lordo dipendente quale importo per indennità di direzione calcolata in base ai parametri art.3 c.2 seq. contratt. 25/6/2008, sarà destinato al personale scolastico secondo le seguenti percentuali:

- 70% al personale docente, ovvero € 46.189,61. Con l'integrazione delle economie vincolate per il profilo dei docenti specificate nella tabella economie art. 25, il Fondo di Istituto disponibile per la ripartizione risulta pari a € 64.322,69;
- 30% al personale ATA, ovvero € 19.795,56. Con l'integrazione delle economie vincolate per il profilo del personale ata specificate nella tabella economie art. 25, il Fondo di Istituto disponibile per la ripartizione risulta pari a € 31.690,48.

Art. 28 – Individuazione del personale

Tenuto conto delle specifiche professionalità e competenze richieste, il Dirigente Scolastico individua il personale cui assegnare gli incarichi e le attività aggiuntive sulla base delle disponibilità espresse da parte del

personale, sentito il Collegio Docenti per il personale docente e il Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi per il personale ATA.

Agli interessati viene data comunicazione scritta contenente sia le attività aggiuntive sia il monte ore previsto.

Art. 29 – Criteri di retribuzione a carico del MOF

Lo svolgimento delle attività aggiuntive dà diritto alla remunerazione con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa in base al compenso orario definito nelle tabelle 5 e 6 allegate al CCNL 2007.

Al termine dell'anno scolastico è comunque effettuata una valutazione dell'attività svolta, nell'ambito della valutazione finale del POF.

Il compenso per le attività aggiuntive è erogato di norma per le ore effettivamente prestate in aggiunta al normale orario di lavoro.

Per il personale docente, ove non sia possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari su una base oraria di riferimento.

A seguito dell'avvenuta individuazione dei referenti di plesso Covid, debitamente formati, viene introdotto un compenso pari a n. 5 ore per ciascuna unità.

Le ore forfetarie del Collaboratore del Dirigente Scolastico, come già avvenuto gli anni precedenti, sono onnicomprensive di qualsiasi altra attività aggiuntiva svolta oltre all'incarico stesso, ma a questo correlata.

Le ore aggiuntive forfetarie per i coordinatori di plesso sono calcolate con un criterio che rispecchia la complessità variabile dell'incarico (20 ore fisse + 10 ore se Aspp di plesso + 5 ore referente di plesso Covid + 5 ore per ciascuna classe/sezione).

Si conferma il pagamento per i docenti tutor, chiamati a svolgere funzioni di accompagnamento e supervisione professionale nei confronti dei docenti neo-assunti, come stabilito nel D.M. 850/2015 art. 12, c.5. Ai Responsabili per la Sicurezza si riconoscono 4h funzionali per Primo Soccorso, 4h per Antincendio, 4h al RLS e 10h per Aspp laddove non coord. Plesso.

Per quanto riguarda le ore previste per gli incontri collegiali per Commissioni si dettaglia la ripartizione delle risorse accantonate per ciascuna di esse:

- commissione NIV: n.5 componenti x massimo n.4 incontri da n.2 ore
- commissione Educazione Civica: n.8 componenti x massimo n.4 incontri da n.2 ore
- commissione GSuite: n.12 componenti x massimo n.8 incontri da n.2 ore
- commissione Revisione Documento Valutazione scuola primaria: n.4 comp. x max n.3 incontri da n.2 ore
- commissione Orari scuole primarie: n. 7 componenti x massimo n. 2 incontri da n. 2,5 ore
- commissione BES: n.25 componenti x massimo n.2 incontri da n.2 ore
- accantonamento per ogni altra eventuale commissione di cui si renderà necessaria la costituzione in corso d'anno per esigenze non attualmente prevedibili (es. nuove normative, eventi eccezionali, ecc.).

Le ore di flessibilità per incontri Asl/Neuropsichiatria/Logopedia/ecc. vengono riconosciute nella misura di n. 2 forfetarie per ciascun incontro svoltosi in presenza e n. 1 ora forfetaria per ciascun incontro svoltosi online/telefonico/videoconferenza.

Per quanto riguarda il compenso per ore su progetti extracurricolari, la cui fattibilità sarà valutata alla luce di una eventuale cessazione dell'emergenza sanitaria Covid-19, si precisa quanto segue:

- i progetti che si vorranno approntare dovranno tener conto dei bisogni degli alunni e delle famiglie, dell'investimento formativo, del coinvolgimento esterno, dell'integrazione;
- i progetti saranno sottoposti alla valutazione di una commissione per verificare la validità progettuale e l'impianto organizzativo, nonché gli aspetti economici;

- i progetti con docenti che svolgono ore frontali devono svolgersi in orario extracurricolare, senza compresenze, salvo particolarità da valutare;
- i progetti devono avere un monitoraggio delle presenze, per cui un calo dell'utenza sotto i 10 alunni deve essere interrotto, ad esclusione dei progetti per le aree a rischio.

Art. 30 – Ripartizione Fondo di Istituto Personale Docente - Disponibilità € 64.322,69

Il Fondo di Istituto a disposizione per il personale docente viene così ripartito:

Attività aggiuntiva	N. unità	N. Ore funzionali (€17,50/h)	Totale Lordo dipend.	Art.88 Ccnl comma
Collaboratore del Dirigente Scolastico	1	125	€ 2.187,50	2f
Coordinatori di plesso infanzia, Aspp, con 2 sezioni: Ferrere, Montafia	2	45	€ 1.575,00	2d
Coordinatori di plesso infanzia, no Aspp, con 2 sezioni: Monale	1	35	€ 612,50	2d
Coordinatori di plesso infanzia, no Aspp, con 3 sezioni: Baldichieri	1	40	€ 700,00	2d
Coordinatori di plesso primaria, Aspp, con 5 classi: Baldichieri, Ferrere, Montafia, Monale	4	60	€ 4.200,00	2d
Coordinatori di plesso primaria, 1 Aspp, con 10 classi: Villafranca	1 1	40 PG 45 ML	€ 1.487,50	2d
Coordinatori di plesso sec. I grado, Aspp, con 3 classi: Montafia	1	50	€ 875,00	2d
Coordinatori di plesso sec. I grado, Aspp, con 6 classi: Baldichieri	1	65	€ 1.137,50	2d
Coordinatori di plesso sec. I grado, Aspp, con 9 classi: Villafranca	1	80	€ 1.400,00	2d
Coord. attività e corsi trasversali ai plessi infanzia	1	15	€ 262,50	2d
Gestione fascicoli digitali e cartacei alunni con Bes	1	15	€ 262,50	2d
Elaborazione orario singolo plesso Scuola Secondaria	3	15	€ 787,50	2d
Coordinatori di classe Scuole sec. I grado	18	12	€ 3.780,00	2d
Coordinatori di classe Scuole Primarie	30	8	€ 4.200,00	2d
Docenti Tutor dei neo-assunti	4	7	€ 490,00	2d
Docente Presidente di esami	1	12	€ 210,00	2d
Responsabili sicurezza		120	€ 2.100,00	2d
Commissioni: incontri collegiali		513	arr. € 8.760,19	2d
Flessibilità: incontri Asl, logopedia, neuropsichiatria		528	€ 9.240,00	2a
Progetto Istruzione Domiciliare		18	€ 315,00	2k
Progetti di Plesso		Tot n. 330 ore funzionali Tot n. 390 ore insegnamento	€ 19.425,00	2k

Totale € 64.322,69

Art. 31 – Funzioni strumentali al Piano dell’Offerta Formativa

Il compenso sarà corrisposto solo a seguito della verifica circa il conseguimento degli obiettivi connessi all’incarico. Esso potrà essere ridotto in ragione di assenze significative dal servizio (assenze di almeno 10% del periodo totale in cui si deve svolgere la funzione) e la parte ridotta sarà corrisposta eventualmente al sostituto che ha svolto il servizio.

Viene data facoltà al Dirigente Scolastico di revocare l’incarico in corso di svolgimento, in presenza di elementi che connotano il mancato conseguimento degli obiettivi.

Il personale destinatario degli incarichi può partecipare al fondo di istituto, per attività aggiuntive svolte al di fuori dell’oggetto degli incarichi.

Sentito il Collegio Docenti che ha deliberato in coerenza con il POF a.s.2020/2021 e valutate dal Dirigente Scolastico le professionalità dei candidati, si ripartiscono le seguenti funzioni strumentali:

RIPARTIZIONE FONDI € 4.452,99

Area funzione	N.ore	Compenso Lordo dipend.
1. BES (Area svantaggi e disabilità)	80	€ 1.400,00
2. Gestione PTOF,RAV, PDM e rendicontazione sociale	25	€ 437,50
3. Coordinamento Educazione Civica	23	€ 402,50
4. Referente Scuole Infanzia	10	arr. € 182,99
5. Benessere e Inclusione	6	€ 105,00
6. Regel	12	€ 210,00
7. Continuità e Orientamento	16	€ 280,00
8. Ref. Sicurezza	35	€ 612,50
9. Ref. Area Digitale	35	€ 612,50
10. Sos Invalsi Scuole Secondarie	12	€ 210,00
	TOTALE	€ 4.452,99

Art. 32 – Ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti e attività complementare di ed. fisica

L’ammontare delle risorse disponibili per ore eccedenti, annualmente definito e di celere esaurimento, ha natura emergenziale ed ha come finalità lo specifico obiettivo di consentire la sostituzione immediata e limitata nel tempo del docente assente, in attesa della nomina del supplente temporaneo avente diritto: esse saranno utilizzate in base alle necessità dei vari ordini di scuola.

Il compenso orario lordo, come previsto da normativa vigente (1/65 della retribuzione mensile relativa alla posizione stipendiale iniziale e rapportato alle ore settimanali di servizio), è pari a:

- € 18,65 per la scuola dell’infanzia;

- € 19,37 per la scuola primaria;

- € 28,01 per la scuola secondaria I grado.

Tenuto conto dell’esiguità delle risorse disponibili, a fine anno scolastico, qualora il fondo per ore eccedenti non riuscisse a garantire la liquidazione a tutti gli aventi diritto, parte delle ore saranno riconosciute a recupero

mentre le ore per differenza, qualora ancora in esubero, saranno liquidate in modo proporzionale, in base alla percentuale disponibilità fondi/totale necessità.

L'attività complementare di educazione fisica sarà retribuita ai docenti che daranno avvio ai relativi progetti: il compenso orario lordo sarà calcolato in base alle disposizioni della normativa vigente (1/78 + 10% dello stipendio base mensile in godimento).

Art. 33 – Fondi aree a rischio ex Art. 9 CCNL Scuola

I finanziamenti assegnati con nota MIUR prot. 23072 del 30.09.2020 pari a € 2.739,32 lordo dipendente, possono essere utilizzati solo per il pagamento delle prestazioni aggiuntive al personale interno della scuola. Essi saranno interamente destinati al pagamento di un totale massimo di n. 78 ore di insegnamento per recupero alunni in difficoltà, da retribuire ai docenti a € 35,00/h.

Art. 34 – Attività e incarichi specifici del personale ATA

a. FONDO ISTITUTO e ALTRI FONDI VINCOLATI

Al personale ATA sono dovuti i compensi per le seguenti attività retribuite come da tabella 6 del CCNL 2007 oppure, ove non è possibile una quantificazione oraria dell'impegno, sono previsti compensi forfetari.

Il compenso sarà corrisposto solo a seguito della verifica circa il conseguimento degli obiettivi connessi all'incarico e allo svolgimento dello stesso per almeno il 75% del periodo totale in cui si deve svolgere la funzione. In caso di assenze significative dal servizio (assenze comprese tra il 10% e il 75% del periodo totale in cui si deve svolgere la funzione) il compenso sarà ridotto percentualmente e la parte ridotta sarà corrisposta al sostituto che ha svolto il servizio per almeno il 30% del periodo. Gli eventuali compensi non corrisposti, totali o parziali, per le cause di cui sopra, costituiranno economie per l'anno scolastico successivo.

Viene data facoltà al Dirigente Scolastico di revocare l'incarico in corso di svolgimento, in presenza di elementi che connotano il mancato conseguimento degli obiettivi.

Per quanto riguarda le ore da retribuire, derivanti da un saldo a credito per MOAP (Monte Ore Annuale Personale), di cui all'art. 19 della presente contrattazione, esse saranno liquidate secondo la tabella oraria prevista dal vigente CCNL a seconda del profilo professionale rivestito (collaboratori scolastici € 12,50/h, assistenti amministrativi € 14,50/h, D.s.g.a nessun compenso da FIS ma solo recupero).

I compensi per incarichi svolti dai collaboratori scolastici per accoglienza e sorveglianza alunni in orario anticipato richiesti dalle famiglie sono calcolati in base al numero di alunni accolti e al tempo di sorveglianza; i compensi per incarichi svolti dai collaboratori scolastici per accoglienza e sorveglianza alunni in orario anticipato e posticipato per motivi di trasporto sono forfetari e regolamentati da apposite convenzioni stipulate con gli Enti Locali coinvolti.

Per il personale a.t.a., una parte dell'impegno aggiuntivo può essere considerato come un'intensificazione dell'attività lavorativa e quindi prestato nel normale orario di lavoro. Inoltre, la quota oraria da svolgersi in orario aggiuntivo può essere sostituita a richiesta da riposi compensativi.

RIPARTIZIONE FONDI - budget € 37.416,41 (FIS € 31.690,48 + somme art. 26)

Profilo	Descrizione	N. unità	N. Ore	Importo	Totale Lordo dip.
A.A.	Indennità direzione al sostituto dsga	1	Previsione massima in caso di effettiva sostituzione		€ 811,04 FIS 2i
A.A.	Straordinario e intensificazione	6	40 h in media	€ 14,50/h	€ 17.980,00 FIS 2e
C.S.	Straordinario, intensificazione e gratifiche	29		€ 12,50/h	
C.S.	Servizio c/o scuole infanzia ai titolari 36/36	8	€ 500,00 x 3 Baldichieri € 500,00 Ferrere € 500,00 Monale € 500,00 x 3 Montafia		€ 4.000,00 FIS 2e
C.S.	Servizio c/o scuole infanzia ai c.s. di supporto	3	€ 111,11 Ferrere € 416,67 Monale € 347,22 Ferrere+Monale		€ 875,00 FIS 2e
C.S.	Accoglienza e sorveglianza alunni in orario anticipato	Baldichieri inf.	€ 910,00		€ 2.594,44 FIS 2k + € 4.595,56 fam. 2k
		Monale inf.	€ 530,00		
		Baldichieri pr.	€ 830,00		
		Monale pr.	€ 1.440,00		
		Villafranca pr	€ 1.700,00 I turno L.T. € 1.780,00 II turno G.I.		
		Villafranca sec	€ 1.130,37 (3 c.s.)		€ 1.130,37 Com. 2k
C.S.	Sorveglianza alunni orario posticipato	Villafranca sec.	€ 300,00		€ 300,00 FIS 2k
A.A. art. 19	Rinnovo grad. Ist. con valutaz. - Docenti	1	20	€ 14,50/h	€ 290,00 FIS 2e
A.A. art. 19	Rinnovo grad. Ist. con valutaz – Personale ATA	1	20	€ 14,50/h	€ 290,00 FIS 2e
A.A. art. 19	Bandi gara dl. 165/2001 reclut. personale esterno	1	6	€ 14,50/h	€ 87,00 FIS 2e
A.A. art. 19	Rinnovo modulistica non settoriale	1	6	€ 14,50/h	€ 87,00 FIS 2e
A.A. art. 19	Nomine provinciali personale t.det.	3	2	€ 14,50/h	€ 87,00 FIS 2e
A.A. art. 19	Corsi agg.to fuori sede in presenza durata <4h	10	1	€ 14,50/h	€ 145,00 FIS 2e
A.A. art. 19	Corsi agg.to fuori sede in presenza durata >4h	6	2	€ 14,50/h	€ 174,00 FIS 2e
A.A. art. 19	Gestione credenziali personale scol.	1	25	€ 14,50/h	€ 362,50 FIS 2e

Profilo	Descrizione	N. unità	N. Ore	Importo	Totale Lordo dip.
A.A. art. 19	Gestione credenziali alunni e tutori	1	20	€ 14,50/h	€ 290,00 FIS 2e
A.A. art. 19	Rilevazioni e monitoraggi extrasettor.	2	5	€ 14,50/h	€ 145,00 FIS 2e
A.A. art. 19	Convalida titoli GPS – Scuola Sec. I grado	1	20	€ 14,50/h	€ 290,00 FIS 2e
A.A. art. 19	Convalida titoli GPS – Scuola Infanzia e Prim.	1	20	€ 14,50/h	€ 290,00 FIS 2e
A.A. art. 19	Nomine supplenti su assenze epidemia	1	20	€ 14,50/h	€ 290,00 FIS 2e
A.A. art. 19	Supporto Invalsi	1	15	€ 14,50/h	€ 217,50 FIS 2e
A.A. art. 19	Gestione Gdpr	2	15	€ 14,50/h	€ 435,00 FIS 2e
C.S. art. 19	Gestione buoni mensa	10	6	€ 12,50/h	€ 750,00 FIS 2e
C.S. art. 19	Verifiche quotidiane e sottoscrizione registro sicurezza	12	6	€ 12,50/h	€ 900,00 FIS 2e
TOTALE					€ 37.416,41 di cui: € 29.645,37 CS € 7.771,04 AA

b. INCARICHI SPECIFICI PERSONALE A.T.A.

Gli incarichi specifici a.t.a. sono considerati come un'intensificazione dell'attività lavorativa e quindi prestati durante il normale orario di lavoro.

Il compenso sarà corrisposto solo a seguito della verifica circa il conseguimento degli obiettivi connessi all'incarico e allo svolgimento dello stesso per almeno il 75% del periodo totale in cui si deve svolgere la funzione. In caso di assenze significative dal servizio (assenze comprese tra il 10% e il 75% del periodo totale in cui si deve svolgere la funzione) il compenso sarà ridotto percentualmente e la parte ridotta sarà corrisposta al sostituto che ha svolto il servizio per almeno il 30% del periodo.

Gli eventuali compensi non corrisposti, totali o parziali, per le cause di cui sopra, costituiranno economie per l'anno scolastico successivo.

Viene data facoltà al Dirigente Scolastico di revocare l'incarico in corso di svolgimento, in presenza di elementi che connotano il mancato conseguimento degli obiettivi.

I compensi ai Collaboratori Scolastici in merito al supporto alunni con disabilità sono stati assegnati in base al numero di alunni che necessitano di supporto nel plesso, alla gravità/impegno del supporto necessario, alla frequenza quotidiana con cui il supporto si rende necessario e alla presenza in servizio del personale ausiliario. Il personale destinatario degli incarichi può partecipare al fondo di istituto, per attività aggiuntive svolte al di fuori dell'oggetto degli incarichi.

RIPARTIZIONE FONDI € 2.853,99

Area	Descrizione	N. unità	Importi	Totale lordo dip.
A.A.	Incarichi Ass. Amm.vi	3	€ 500,00 coord.area € 300,00 gestione reti € 400,00 front office	€ 1.200,00
C.S.	Supporto uffici	1	€ 253,99	€ 253,99
C.S.	Supporto alunni con disabilità	max 20	Da ripartirsi tra i c.s. che si occupano di dare supporto agli alunni con disabilità	€ 1.400,00

Art. 35 – Accantonamento somme inutilizzate e clausola di salvaguardia

Le somme a disposizione, così come sopra ripartite, vengono utilizzate interamente.

In caso di diminuzione del fondo contrattato, il Dirigente Scolastico – ai sensi dell’art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001 – può sospendere, parzialmente o totalmente, l’esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.

In ogni caso, per qualsiasi modifica dei finanziamenti (in diminuzione o aumento) a quanto a tutt’oggi risultanti, saranno nuovamente convocate le Rsu per discutere su tagli o distribuzione di nuove risorse da assegnare al personale dell’Istituto.

* * * * *

Letto, approvato e sottoscritto.

Villafranca d’Asti, li 22.12.2020

La Dirigente Scolastica

Prof.ssa Silvia MONTERSINO

I componenti R.S.U.

PEROSINO Giordana _____

MUGLIA Maria _____

ZAPPA Daniela _____

OO.SS. Prov.li intervenute

CALAGNA Mauro (CISL SCUOLA) _____

LI SANTI Mario (FLC CGIL) _____

MUSICA Valerio (SNALS SCUOLA) _____